

## معاونین محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاههای علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی سراسر کشور

با سلام و احترام؛

باستحضار می رساند بر اساس دستورالعمل ارزیابی، انتخاب و توسعه مدیران وزارت بهداشت کلیه داوطلبین پست های مدیریتی قبل از انتصاب می بایست علاوه بر داشتن شرایط احراز، گواهینامه صلاحیت شایستگی مدیریت را از کانون ارزیابی اخذ نمایند. بر این اساس پس از ابلاغ دستورالعمل مذکور در ابتدای سال ۱۴۰۰، تاکنون بیش از هزار نفر از داوطلبین در کانون های ارزیابی شرکت نموده و واجدین شرایط موفق به اخذ گواهینامه صلاحیت مدیریت شده اند. از این بین تعدادی از داوطلبین جهت اخذ گواهینامه صلاحیت نیازمند گذراندن دوره های آموزشی جهت ارتقاء و توسعه در سطوح مدیریتی مورد نظر می باشند، که نتایج حاصل از ارزیابی ها حاکی از آن است که داوطلبین پست های مدیریتی **سطح پایه عملیاتی** بیشترین نیاز به آموزش و توسعه را دارند. در همین راستا در نظر است آموزش و توانمند سازی این سطح از مدیران قبل از ارزیابی در اولویت قرار گیرد. لذا از این رو از تاریخ ابلاغ این بخشنامه، فرایند انتصاب داوطلبین **سطح پایه عملیاتی** بر اساس گذراندن دوره های آموزشی پیش بینی شده برای این سطح از داوطلبین در بازه زمانی حداکثر ۶ ماه از زمان معرفی داوطلب می باشد. بنحوی که داوطلبین می بایست حداقل ۸۵٪ از امتیاز دوره را کسب و پروژه های تعیین شده را با موفقیت طی نمایند. داوطلبینی که موفق به حد نصاب امتیاز نشوند، در صورت موافقت مدیرمافوق می توانند پس از گذشت یک سال از زمان معرفی، مجدداً به این مرکز جهت شرکت در فرایند ارزیابی و توسعه اقدام نمایند. ضمناً خواهشمند است دستور فرمایید از این پس اطلاعات این گروه از افراد در قالب فایل پیوست، بصورت جداگانه تهیه و به این مرکز ارسال گردد.

در پایان مورد تاکید است که نحوه برگزاری دوره های آموزشی با هماهنگی مسئولین اجرایی کانون های ارزیابی شایستگی مدیران انجام خواهد پذیرفت.

**دکتر احمد جوانمرد**  
**رئیس مرکز توسعه مدیریت**  
**و تحول اداری**

